

DIRITTO DEL LAVORO

CdL Economia e commercio
curriculum ECONOMIA E MANAGEMENT
curriculum ECONOMIA E GESTIONE AZIENDALE

Prof.ssa Claudia Faleri

Programma di esame a.a. 2023/2024

Testo di riferimento:

- **L. Gaeta, Appunti dal corso di diritto del lavoro, terza edizione, Torino, Giappichelli, 2024 (da studiare nelle parti di seguito indicate)**
- **Ai fini della preparazione dell'esame, si consiglia la consultazione di un codice del lavoro aggiornato.**

Indicazioni per la preparazione dell'esame:

I. IL PERCORSO STORICO DEL DIRITTO DEL LAVORO ITALIANO

1. Lo sviluppo del diritto del lavoro industriale (lettura attenta)
2. Lavoro e diritto nei primi decenni dell'Italia liberale (lettura attenta)
3. La legislazione sociale tra Otto e Novecento (lettura attenta)
4. Il corporativismo fascista (lettura attenta)
5. La Costituzione e le sue inattuazioni (lettura attenta)
6. Gli anni Sessanta e l'età del garantismo (lettura attenta)
7. Il diritto del lavoro "dell'emergenza" (lettura attenta)
8. La concertazione sociale e le novità degli anni Ottanta (lettura attenta)
9. "Postmoderno" e neoliberalismo a cavallo tra due secoli (lettura attenta)

II. L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

10. Il diritto sindacale tra ordinamento statale e ordinamento autonomo (studiare)
11. Organizzazione e associazione sindacale (studiare)
12. Il contenuto della libertà sindacale (studiare)
13. La natura giuridica del sindacato (studiare)
14. Forme e strutture organizzative del sindacato (studiare)

III. LA RAPPRESENTANZA ALL'INTERNO DEI LUOGHI DI LAVORO

15. Le rappresentanze sindacali aziendali (studiare)
16. Le rappresentanze sindacali unitarie (studiare)
17. I diritti sindacali (studiare)
18. La partecipazione di lavoratori e sindacati alla gestione delle imprese (studiare)
19. La repressione della condotta antisindacale (studiare)

IV. LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

20. Il contratto collettivo: le origini, l'art. 39 Cost. e il "diritto comune" (studiare)
21. Gli interventi della legge (studiare)
22. L'attività creatrice della giurisprudenza: a) l'estensione del- l'efficacia soggettiva (studiare)
23. b) il ripristino dell'efficacia oggettiva (studiare)
24. Il contratto collettivo fonte del diritto (studiare)
25. Il rapporto con la legge e le nuove funzioni del contratto collettivo (studiare)
26. I livelli della contrattazione collettiva (studiare)
27. L'aziendalizzazione della contrattazione collettiva (studiare)
28. La successione di contratti collettivi di pari livello: a) l'ammissibilità di deroghe peggiorative (studiare)
29. b) l'ultrattività del contratto collettivo scaduto (studiare)
30. Il rapporto tra contratti collettivi di livello diverso (studiare)

V. LO SCIOPERO

31. L'evoluzione normativa (studiare)
32. La titolarità del diritto (studiare)
33. I limiti: la liceità degli scioperi "anomali" e politici (studiare)
34. Le modalità dello sciopero e le altre forme di autotutela (studiare)
35. Le "risposte" del datore di lavoro: la serrata e il crumiraggio (studiare)
36. Lo sciopero nei servizi essenziali: a) la definizione e le condizioni di esercizio (studiare)
37. b) le prestazioni indispensabili e la Commissione di garanzia (studiare)
38. c) le sanzioni e la precettazione (studiare)

VI. IL LAVORO SUBORDINATO E IL LAVORO AUTONOMO

39. Un problema teorico o pratico? (studiare)
40. Fattispecie ed effetti. Il problema del metodo (studiare)
41. L'art. 2094: a) la collaborazione nell'impresa e la subordinazione tecnico-funzionale (studiare)
42. b) l'onerosità e il lavoro gratuito (studiare)
43. c) la dipendenza e la subordinazione socio-economica (studiare)
44. d) la personalità (studiare)
45. e) la direzione (studiare)
46. La volontà delle parti e la certificazione (studiare)
47. "Normalità e "specialità" del lavoro subordinato (studiare)

VII. L'ESTENSIONE DELLE TUTELE DEL LAVORO SUBORDINATO

48. La frammentazione della subordinazione (studiare)
49. Lavoro parasubordinato, lavoro a progetto e collaborazioni organizzate dal committente (studiare)
50. Il lavoro autonomo non imprenditoriale (studiare)

VIII. IL CONTRATTO DI LAVORO

51. La capacità di agire e il lavoro dei minori (studiare)
52. La forma e l'invalidità del contratto (studiare)
53. Il patto di prova (studiare)
54. L'apprendistato (studiare)
55. I tirocini formativi e di orientamento (studiare)
56. Il lavoro a tempo determinato (studiare)

IX. L'INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO

57. Il collocamento dei lavoratori (lettura attenta)
58. Pubblico e privato nella gestione delle politiche attive del lavoro (lettura attenta)
59. L'assunzione dei non appartenenti all'Unione europea (lettura attenta)
60. Le assunzioni obbligatorie dei disabili (lettura attenta)

X. IL LAVORO ESTERNALIZZATO

61. I mutamenti della struttura dell'impresa (studiare)
62. I rapporti interpositori dal divieto alla liberalizzazione (studiare)
63. La somministrazione di lavoro (studiare)
64. Gli appalti (studiare)

XI. LUOGO DELLA PRESTAZIONE E VICENDE DELL'IMPRESA

65. Il luogo di lavoro e il trasferimento del dipendente (studiare)
66. Il distacco (studiare)
67. Il lavoro nei gruppi d'impresa e la codatorialità (studiare)
68. Il trasferimento d'azienda (studiare)
69. Il trasferimento di ramo d'azienda (studiare)
70. Le aziende in crisi (studiare)

XII. IL LAVORO A DISTANZA

71. Decentramento produttivo e lavoro a domicilio (studiare)
72. Il telelavoro e il lavoro agile (studiare)
73. Il lavoro digitale nella gig economy e i riders (studiare)

XIII. L'OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

74. La classificazione della prestazione di lavoro (studiare)
75. Le categorie: a) dirigenti e quadri (studiare)
76. b) impiegati e operai (studiare)
77. Le qualifiche e le mansioni (studiare)
78. La modifica delle mansioni (studiare)

XIV. LA DURATA DELLA PRESTAZIONE

79. L'orario di lavoro (studiare)
80. Il lavoro straordinario e supplementare (studiare)
81. Il lavoro notturno (studiare)
82. Il tempo di non lavoro (studiare)
83. Il lavoro a tempo parziale (studiare)
84. Il lavoro intermittente (studiare)
85. Il lavoro occasionale (studiare)

XV. GLI OBBLIGHI DEL LAVORATORE

86. L'obbligo di diligenza e quello di obbedienza (studiare)
87. L'obbligo di fedeltà (studiare)
88. Il whistleblowing (studiare)
89. Le invenzioni del lavoratore (studiare)

XVI. I POTERI DEL DATORE DI LAVORO

90. I limiti ai poteri imprenditoriali (studiare)
91. Il potere di controllo (studiare)
92. Le indagini sulle opinioni e il diritto alla riservatezza del lavoratore (studiare)
93. Il potere disciplinare (studiare)

XVII. LA RETRIBUZIONE

94. Onerosità e corrispettività, proporzionalità e sufficienza (studiare)
95. La parità di trattamento retributivo (studiare)
96. Le forme di retribuzione: a) tempo e cottimo (studiare)
97. b) le altre forme incentivanti (studiare)
98. Le voci retributive (studiare)
99. La nozione di retribuzione (studiare)
100. La retribuzione differita: il trattamento di fine rapporto (studiare)

XVIII. LA SICUREZZA SUL LAVORO

101. La tutela dell'integrità psico-fisica nei luoghi di lavoro (studiare)
102. L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro (studiare)
103. Salute e sicurezza sul lavoro (studiare)
104. Il risarcimento del danno non patrimoniale (studiare)
105. Le tutele contro il mobbing (studiare)

XIX. LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

106. L'impossibilità sopravvenuta della prestazione (studiare)
107. La malattia e l'infortunio (studiare)
108. Le altre cause di sospensione (studiare)
109. La sospensione per motivi riconducibili al datore di lavoro (studiare)

XX. L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO

110. Le cause di estinzione del rapporto (studiare)
111. Il recesso (studiare)
112. Le dimissioni (studiare)
113. Licenziamento libero, per giusta causa e per giustificato motivo (studiare)
114. La forma del licenziamento (studiare)
115. L'impugnazione del licenziamento (studiare)
116. Il licenziamento discriminatorio (studiare)
117. La tutela obbligatoria (studiare)
118. La tutela reale (studiare)
119. Il coordinamento delle tutele (studiare)
120. I due regimi di tutele vigenti (studiare)
121. Il regime a esaurimento (studiare)
122. Il regime in espansione (studiare)

XXI. LE POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO E IL CONTRASTO ALLA POVERTÀ

123. Il mercato del lavoro e le "politiche passive" (studiare)
124. Il sostegno del reddito in costanza di rapporto e la cassa integrazione guadagni (studiare)
125. Cassa integrazione ordinaria e straordinaria (studiare)
126. I rapporti tra licenziamenti collettivi e cassa integrazione (studiare)
127. La disciplina dei licenziamenti collettivi (studiare)
128. Il sostegno al reddito in caso di disoccupazione involontaria (lettura molto attenta)
129. La "nuova assicurazione sociale per l'impiego" (lettura molto attenta)
130. L'assegno di inclusione (lettura molto attenta)

XXII. IL LAVORO DELLE DONNE

131. La parte debole della parte debole del rapporto di lavoro (studiare)
132. Il lavoro delle donne: tutela, parità, pari opportunità (studiare)
133. La tutela della lavoratrice (studiare)
134. La parità tra uomo e donna sul lavoro (studiare)
135. La promozione delle pari opportunità (studiare)
136. Per un lavoro a misura di uomo e di donna (studiare)
137. La parità di trattamento per fattori diversi dal genere (studiare)

XXIII. LE TUTELE DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

138. Le rinunce e le transazioni (no)
139. La prescrizione (no)