

DIRITTO DEL LAVORO

CdL Economia e commercio
curriculum ECONOMIA E MANAGEMENT
curriculum ECONOMIA E GESTIONE AZIENDALE

Prof.ssa Claudia Faleri

Programma di esame a.a. 2023/2024

Testo di riferimento:

- **A. Di Stasi, S. Giubboni, V. Pinto, Lezioni di diritto del lavoro, Bologna, Il Mulino, 2022 (da studiare nelle parti di seguito indicate)**
- **Ai fini della preparazione dell'esame, si consiglia la consultazione di un codice del lavoro aggiornato.**

Indicazioni per la preparazione dell'esame:

PARTE PRIMA. FONTI, PRINCIPI, TENDENZE

I. Origine ed evoluzione del diritto del lavoro

1. Il lavoro subordinato nelle rivoluzioni liberali (lettura attenta)
2. L'età post-unitaria (lettura attenta)
3. Il periodo fascista (lettura attenta)
4. Costituzione, pluralismo sindacale e apertura internazionale (lettura attenta)
5. La legislazione post-costituzionale (lettura attenta)
6. La fine del Novecento e la riconfigurazione delle prerogative statali in economia (lettura attenta)

II. Sovranità statale e dinamiche economiche globali

1. Globalizzazione economica e diritto statale (lettura)
2. Globalizzazione economica e Stato sociale (lettura)
3. La difficoltà di una risposta a livello sovranazionale (lettura)
4. Attori collettivi transnazionali (lettura)
5. Gli scenari dopo la pandemia (lettura)

PARTE SECONDA. LA DIMENSIONE COLLETTIVA

III. Libertà e rappresentanza sindacale

1. Libertà sindacale e libero mercato (studiare)
2. Gli albori del movimento sindacale in Italia (studiare)
3. La libertà sindacale (studiare)
 - 3.1. (segue) ... nelle fonti internazionali (studiare)
 - 3.2. (segue) ... nella Costituzione e nello Statuto dei diritti dei lavoratori (studiare)
 - 3.3. La libertà sindacale negativa e il divieto di sindacati di comodo (studiare)
4. La struttura organizzativa dei sindacati in Italia (studiare)
5. Rappresentanza e rappresentatività sindacale (studiare)
6. La maggiore rappresentatività sindacale (studiare)
7. Il sindacato comparativamente più rappresentativo (studiare)
8. La rappresentatività delle associazioni sindacali dei datori di lavoro (studiare)

IV. L'attività sindacale nei luoghi di lavoro

1. Il sostegno legislativo all'attività sindacale sui luoghi di lavoro. Lo Statuto dei diritti dei lavoratori (studiare)
2. L'art. 19 Stat. lav. e la giurisprudenza costituzionale (studiare)
3. Il modello «negoziato» delle Rappresentanze sindacali unitarie (RSU) (studiare)
4. I diritti sindacali (studiare)
5. La repressione della condotta antisindacale (studiare)

V. Il contratto collettivo

1. Il contratto collettivo come prodotto della «società del lavoro» (studiare)
2. Il contratto collettivo come espressione della libertà sindacale costituzionalmente garantita (studiare)
3. Le diverse funzioni assolve dalle pattuizioni collettive (studiare)
4. L'efficacia del contratto collettivo nel tempo (studiare)
5. L'interpretazione e la violazione delle clausole collettive (studiare)
6. La regola dell'inderogabilità in peius alla luce degli artt. 2077 e 2113 c.c. (studiare)

VI. La contrattazione collettiva nel diritto comune e nelle più recenti disposizioni legislative

1. L'inquadramento del contratto collettivo nel diritto comune delle obbligazioni e l'estensione dell'ambito di efficacia nell'elaborazione giurisprudenziale o per rinvio legislativo (studiare)
2. I contratti c.d. pirata (studiare)
3. I contratti collettivi a efficacia generalizzata: dalla legge 741/1959 ai contratti di prossimità (studiare)
4. L'applicazione «per via volontaria» del contratto collettivo (studiare)
5. La funzione gestionale demandata dalla legge al contratto collettivo (studiare)
6. L'articolazione dei livelli contrattuali e il rapporto fra contratti collettivi di diverso livello
7. La contrattazione aziendale e territoriale (studiare)
8. Il problema dell'efficacia dei contratti aziendali (studiare)
9. La contrattazione di prossimità (studiare)
10. La fungibilità dei livelli contrattuali nel Jobs Act (studiare)

VII. Sindacato e sistema politico

1. Il ruolo dello Stato nelle dinamiche sindacali (lettura)
2. La fase della concertazione sociale (lettura)
3. Il dialogo sociale nell'architettura istituzionale dell'Unione europea (lettura)
4. Modelli partecipativi e «bilateralismo» (lettura)

VIII. Il conflitto collettivo e il diritto di sciopero

1. Inquadramento storico e teorizzazione dello sciopero come mezzo di lotta politica (studiare)
2. Il diritto di sciopero e la giurisprudenza costituzionale (studiare)
3. Sciopero «anomalo» e serrata (studiare)
4. I limiti al diritto di sciopero (studiare)
5. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali (studiare)
 - 5.1. Gli accordi sulle prestazioni indispensabili (studiare)
 - 5.2. Le sanzioni (studiare)
 - 5.3. La Commissione di garanzia (studiare)
 - 5.4. La precettazione (studiare)

PARTE TERZA. LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI INDIVIDUALI E LE TUTELE DEL LAVORATORE

IX. La subordinazione e la qualificazione dei rapporti di lavoro

1. La questione della subordinazione (studiare)
2. La subordinazione nella prassi giurisprudenziale (studiare)
3. Le collaborazioni coordinate dal committente (studiare)
4. Le collaborazioni coordinate e continuative (studiare)
5. I contratti di lavoro autonomo e la tutela di cui alla legge 81/2017 (studiare)

X. Il contratto di lavoro subordinato

1. Il contratto di lavoro subordinato: le parti e l'accordo (studiare)
2. La certificazione (studiare)
3. La causa e l'oggetto (studiare)
4. La forma e gli obblighi di informazione (studiare)
5. Gli elementi accidentali. Il patto di prova e di non concorrenza (studiare)
6. Gli obblighi accessori. Il c.d. obbligo di fedeltà (studiare)

XI. Il mercato del lavoro

1. Mercato del lavoro e servizi per l'impiego (lettura)
2. La libertà di assunzione e l'obbligo di comunicazione (lettura)
3. L'assetto e gli ambiti di intervento dei pubblici poteri (lettura)
4. I Centri per l'impiego e le misure di politica attiva del lavoro (lettura)
5. Il collocamento mirato dei disabili (lettura)
6. Gli operatori privati autorizzati o accreditati (lettura)
7. La somministrazione di manodopera (studiare)
8. L'assunzione degli extracomunitari (lettura)

XII. I rapporti flessibili di lavoro

1. La domanda di lavoro «flessibile» e la differenziazione degli schemi negoziali di assunzione (studiare)
2. L'assunzione a termine (studiare)
 - 2.1. La durata massima dell'impiego e i diritti di precedenza (studiare)
 - 2.2. La disciplina del rapporto e il campo di applicazione delle tutele (studiare)
3. L'impiego a tempo parziale (studiare)
4. Il contratto di lavoro intermittente (studiare)
5. L'ingaggio per lavori saltuari: il libretto di famiglia e il contratto per prestazioni occasionali (studiare)
6. Il contratto di apprendistato (studiare)

XIII. I poteri del datore di lavoro

1. Poteri datoriali e implicazione personale del lavoratore nel rapporto (studiare)
2. Il potere direttivo. La diligenza e l'obbedienza del lavoratore (studiare)
3. Il controllo sull'esecuzione del lavoro (studiare)
4. I controlli necessari per esigenze organizzative e produttive o per la tutela del patrimonio aziendale (studiare)
5. Gli accertamenti sanitari (studiare)
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore (studiare)
7. Il potere disciplinare (studiare)

XIV. Le mansioni esigibili dal lavoratore e il loro mutamento

1. L'inquadramento e la classificazione dei lavoratori (studiare)
2. Le categorie legali e contrattuali (studiare)
3. Il potere del datore di lavoro di variare le mansioni (studiare)
4. La variazione concordata delle mansioni (studiare)
5. L'obbligo del datore di lavoro di modificare le mansioni (studiare)

XV. Il tempo e il luogo della prestazione di lavoro

1. Il tempo di lavoro (studiare)
 - 1.1. La durata, la collocazione e l'articolazione dell'orario di lavoro (studiare)
 - 1.2. Le pause, i riposi e le ferie (studiare)
2. La determinazione e la variazione del luogo di lavoro (studiare)
3. Il distacco dei lavoratori (studiare)
4. Il c.d. distacco transnazionale dei lavoratori (studiare)
5. La dislocazione del lavoro manifatturiero fuori dalla fabbrica: il lavoro a domicilio (studiare)
6. La dislocazione del lavoro per il tramite di tecnologie informatiche: il telelavoro e il lavoro agile (c.d. smart working) (studiare)

XVI. L'inserimento del lavoratore nell'organizzazione altrui

1. L'obbligo di sicurezza e l'art. 2087 c.c. (studiare)
2. La responsabilità del datore di lavoro (studiare)
3. Il sistema normativo della sicurezza sul lavoro (studiare)
 - 3.1. L'ambito soggettivo di applicazione del t.u. sulla sicurezza nei luoghi di lavoro (studiare)
 - 3.2. Gli obblighi di sicurezza (studiare)

- 3.3. La partecipazione dei lavoratori al sistema della sicurezza (studiare)
- 4. Il mobbing e le molestie sessuali (studiare)
 - 4.1. Il mobbing (studiare)
 - 4.2. Le molestie sessuali sul luogo di lavoro (studiare)

XVII. La tutela previdenziale per gli infortuni sul lavoro e il risarcimento del danno

- 1. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali (no)
- 2. L'infortunio sul lavoro (no)
- 3. La malattia professionale (no)
- 4. Le attività protette e le persone assicurate (no)
- 5. L'inabilità permanente e temporanea alla luce del nuovo sistema indennitario (no)
- 6. Il finanziamento dell'assicurazione obbligatoria (no)
- 7. La regola dell'esonero e il risarcimento del danno differenziale (no)

XVIII. La retribuzione

- 1. La retribuzione (studiare)
- 2. La retribuzione a tempo, la retribuzione a cottimo e le altre tecniche retributive (studiare)
- 3. Le funzioni dell'autonomia collettiva nella materia retributiva (studiare)
- 4. La struttura della retribuzione (studiare)
- 5. L'art. 36 Cost. e la «correzione» dello scambio individuale (studiare)
- 6. Il pagamento della retribuzione (studiare)
- 7. Il trattamento di fine rapporto (studiare)

XIX. Parità di trattamento e contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro

- 1. Il divieto di discriminazione nel rapporto di lavoro (studiare)
- 2. Il sesso e l'età: la tutela differenziata del lavoro femminile e minorile (studiare)
 - 2.1. La disciplina del lavoro dei minori (studiare)
 - 2.2. Il lavoro femminile (studiare)
- 3. La discriminazione per ragioni di razza e origine etnica (studiare)

XX. Le garanzie dei diritti del lavoratore

- 1. La disciplina delle rinunce e delle transazioni (no)
- 2. La prescrizione e la decadenza (no)
- 3. Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro (no)
- 4. Il Fondo di garanzia presso l'INPS (no)
- 5. La tutela del credito: rivalutazione e calcolo degli interessi legali (no)
- 6. La responsabilità solidale negli appalti (no)
- 7. Le clausole sociali negli appalti pubblici (no)
- 8. La responsabilità solidale nel trasferimento di azienda (no)
- 9. La vigilanza e le competenze del ministero del Lavoro (no)

XXI. La sospensione del rapporto di lavoro

- 1. La sospensione del rapporto di lavoro in generale (studiare)
- 2. La malattia e l'infortunio (studiare)

3. La maternità e la paternità (studiare)
4. La cura dei congiunti (studiare)
5. Le funzioni pubbliche elettive e le cariche sindacali (studiare)
6. La Cassa integrazione guadagni (studiare)
7. I fondi bilaterali di solidarietà (studiare)

XXII. La cessione del contratto di lavoro e il trasferimento di azienda

1. La cessione del contratto di lavoro subordinato (studiare)
2. Il trasferimento dell'azienda o di una sua parte (studiare)
3. Il confronto sindacale sul progetto di trasferimento (studiare)
4. Gli effetti della vicenda traslativa sui rapporti individuali di lavoro (studiare)
5. Gli effetti sui rapporti di lavoro in caso di trasferimento di imprese in crisi (studiare)

XXIII. L'estinzione del rapporto di lavoro

1. L'estinzione del rapporto di lavoro in generale (studiare)
2. La risoluzione consensuale (studiare)
3. Il recesso unilaterale (studiare)
- 3.1. Le dimissioni del lavoratore (studiare)
- 3.2. Il licenziamento (studiare)

XXIV. I licenziamenti collettivi e le riduzioni collettive di personale

1. Il fenomeno della riduzione del personale e la nozione di licenziamento collettivo (studiare)
2. La procedura di licenziamento collettivo (studiare)
3. La scelta dei lavoratori da licenziare (studiare)
4. Vizi e impugnazione (studiare)
5. Liquidazione giudiziale dell'impresa e rapporti di lavoro (studiare)

XXV. I rimedi contro il licenziamento illegittimo

1. Le ipotesi di illegittimità del licenziamento e i tipi di rimedi (studiare)
2. Il regime delle tutele contro i licenziamenti individuali illegittimi (studiare)
- 2.1. Il quadro normativo dal 1966 al 2012 (studiare)
- 2.2. La legge Fornero del 2012 (studiare)
- 2.3. La disciplina del Jobs Act del 2015 (studiare)
- 2.4. Le novità del 2018 (studiare)
3. Il regime sanzionatorio per i vizi dei licenziamenti collettivi (studiare)

XXVI. La tutela contro la disoccupazione e il reddito di cittadinanza

1. La tutela previdenziale del reddito da lavoro in generale (lettura)
2. Le misure di prevenzione della disoccupazione (lettura)
3. Le misure per il caso di disoccupazione involontaria (lettura)
- 3.1. L'assicurazione contro la disoccupazione involontaria (lettura)
4. Il reddito di cittadinanza (lettura)